

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>ขั้นเตรียมการ</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์กรมฯ และการดำเนินงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๕ ให้แก่นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด</p> <p>๒. จัดประชุมมอบนโยบายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนและโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดแก่ จนท.ทุกคน</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานดำเนินงานโครงการ</p>	<p>มี.ค. - เม.ย. ๖๕</p>	<p>- มีมาตรการ/ แผนปฏิบัติการ ที่ชัดเจน</p>	<p>- มีคณะกรรมการและ คณะทำงาน จังหวัดและอำเภอ - ได้แจ้งแนวทางการ ดำเนินงานที่ชัดเจนให้ จนท. ทุกคนทราบและปฏิบัติ</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศ ฯ</p>
<p>มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและ ความพยายามริเริ่มของ หน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส</p>	<p>มีมาตรการ/แนวทางในการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑.ด้านการบริหารบุคคล</p> <p>- ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น, นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้” ภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด และประชาชนได้รับทราบ</p> <p>- กำหนดและประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง (ย้าย) บุคลากร</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคล</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ</p>	<p>มี.ค. - เม.ย. ๖๕</p>	<p>- ข้าราชการ ทุกคนได้ รับทราบถึงวิธี ดำเนินงานและ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>- ข้าราชการในสังกัดและ ประชาชนได้รับทราบนโยบาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น, นโยบาย No Gift Policy “งดรับ งดให้”</p> <p>- มีการกำหนดหลักเกณฑ์ใน การแต่งตั้ง (ย้าย) บุคลากร</p> <p>- มีคณะกรรมการบริหารบุคคล</p> <p>- มีคณะกรรมการพิจารณา ความดีความชอบ</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศ ฯ - สพอ.๕ อำเภอ</p>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสภาวะ (๒)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหาร และความพยายามริเริ่ม ของหน่วยงานในการ สร้างความโปร่งใส	๒. ด้านการบริหารงบประมาณ - จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณและสุ่มตรวจการใช้จ่ายงบประมาณแล้วรายงานต่อผู้บังคับบัญชา - จัดทำคู่มือเพื่อเป็นแนวทางการเบิกจ่ายเงิน - ติดตามให้คำแนะนำต่อการปฏิบัติงานด้านการเงิน – พัสดุ ในระดับอำเภอ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่การเงิน พัสดุ	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	- มีมาตรการ แผนปฏิบัติการที่ ชัดเจน - มีระบบติดตาม ประเมินผล - ข้าราชการได้ รับทราบถึงวิธีการ ดำเนินงานที่ โปร่งใส	- เกิดแผนการใช้จ่าย งบประมาณที่ชัดเจน - ข้าราชการปฏิบัติงาน ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - ข้าราชการดำเนินงานด้วย ความโปร่งใส	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศฯ - สพอ.๕ อำเภอ
	๓. ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ราชการ - จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	- มีโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมให้ ข้าราชการ ดำรงชีวิตและ ปฏิบัติงานโดยยึด หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	- สพจ. มีกิจกรรมส่งเสริม ให้ข้าราชการดำรงชีวิตและ ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศฯ - สพอ.๕ อำเภอ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (๓)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหาร และความพยายามริเริ่ม ของหน่วยงานในการ สร้างความโปร่งใส</p>	<p>๔. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P - จัดทำแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ไปใช้ในการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน - มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีการนำค่านิยมองค์กร ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>	<p>มี.ค. - เม.ย. ๖๕</p>	<p>- มีแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน - เกิดการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>	<p>- เกิดแผนปฏิบัติการในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานที่ชัดเจน - บุคลากรต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศฯ - สพอ.๕ อำเภอ</p>
	<p>๕. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง ในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน - จัดตั้งแสดงความคิดเห็น - จัดช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ - มีการปรับปรุงระเบียบ และแนวทางและขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน - ดำเนินงานตามขั้นตอน - เผยแพร่ให้หน่วยงาน/บุคคลภายนอกทราบ</p>	<p>มี.ค. - เม.ย. ๖๕</p>	<p>- มีมาตรการแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน - มีช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์</p>	<p>- หน่วยงานมีช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์ - หน่วยงานมีมาตรการแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนและปฏิบัติตามได้จริง - ประชาชน บุคคลภายนอกสามารถความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงานได้ผ่านช่องทางที่กำหนด</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศฯ - สพอ.๕ อำเภอ</p>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด (๔)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑. จัดสถานที่ ติดป้าย จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. จัดทำข้อมูลข่าวสารตามมาตร ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราช พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๔. จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างข่าวสารและสามารถสืบค้นได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</p> <p>๕. มีการเผยแพร่ข้อมูลประกวดราคา สอบราคา และทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน รายไตรมาส เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน และกรมบัญชีกลาง</p> <p>๖. จัดทำสมุดบันทึกผู้มาขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร จัดเก็บสถิติ และสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูล รายงานให้ผู้บริหารทราบทุก ๓ เดือน</p> <p>๗. จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>	<p>เม.ย - พ.ค. ๖๕</p>	<p>- มีมาตรการ แผนปฏิบัติการที่ชัดเจน</p> <p>- เกิดดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>- มีคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เผยแพร่ข้อมูลใน เว็บไซต์ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>	<p>- มีการเผยแพร่ข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงาน, กรมบัญชีกลาง และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>- เจ้าหน้าที่/ประชาชน สามารถศึกษาคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ได้ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์</p> <p>- กลุ่มงานประสานฯ</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมฯ</p> <p>- กลุ่มงานสารสนเทศฯ</p> <p>- สพอ.๕ อําเภอ</p>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด (๕)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมภาคประชาชน</p>	<p>๑.เผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบดังนี้</p> <p>๑.๑ ทางเว็บไซต์</p> <p>๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๓ ทาง Facebook</p> <p>๑.๔ ทาง Line</p> <p>๑.๕ ทางวิทยุ</p> <p>๒. มีการแต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. ดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เม.ย ๖๕</p>	<p>- การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ</p> <p>- มีการเผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามช่องทางต่างๆ</p>	<p>- ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการมากขึ้น</p> <p>- เกิดการเผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามช่องทางต่างๆ</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์</p> <p>- กลุ่มงานประสานฯ</p> <p>- กลุ่มงานส่งเสริมฯ</p> <p>- กลุ่มงานสารสนเทศฯ</p> <p>- สพอ.๕ อ้าเภอ</p>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (๖)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กร คุณธรรม</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจตามโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการพัฒนาชุมชน จังหวัดระนอง</p> <p>๒. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรใน หน่วยงานที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมของหน่วยงาน หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๔. พัฒนาให้เกิดระบบติดตาม ประเมินและรายงาน ผลการดำเนินงาน</p> <p>๕. จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล คุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน</p>	<p>เม.ย. - ก.ค. ๖๕</p>	<p>- มีมาตรการ/ แผนปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ - ข้าราชการมี คุณธรรมจริยธรรม - ไม่มีข้าราชการ กระทำความผิด วินัยหรือฝ่าฝืน จริยธรรม</p>	<p>- มีมาตรการ/แผนปฏิบัติ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ ที่สามารถ ปฏิบัติงานได้จริง - ข้าราชการดำรงตนอยู่ใน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศฯ - สพอ.๕ อำนวย</p>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (๗)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงาน</p>	<p>พัฒนาสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานโดยใช้กิจกรรม ๕ ส</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม ๕ ส</p> <p>๒. กำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ทำงาน</p> <p>๓. กำหนดการจัดกิจกรรม ๕ ส.ทุกวันพุธของสัปดาห์ (Big Cleaning Week)</p> <p>๔. ปรับปรุงพื้นที่ทำงานใน สพจ.ระนอง/สพอ.ให้เป็นส่วน</p> <p>๕. ปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และสวยงาม มีความพร้อมในการปฏิบัติงานและรับรองผู้มารับบริการ</p> <p>๖. กำหนดให้แต่ละกลุ่ม/ฝ่าย ดำเนินการปรับปรุงทัศนียภาพในพื้นที่ทำงาน</p> <p>๗. งดใช้โฟมบรรจุอาหาร โดยใช้ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๘. รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บริหาร</p>	<p>เม.ย. - ก.ค. ๖๕</p>	<p>- กำหนด มาตรการ/ แผนปฏิบัติการ พัฒนา สภาพแวดล้อมที่ ทำงาน - ความต่อเนื่อง ในการจัด กิจกรรมปรับปรุง สภาพแวดล้อมที่ ทำงาน</p>	<p>- มีคณะทำงาน/มอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการจัด กิจกรรม ๕ ส - เกิดมาตรการ/แผนปฏิบัติ การพัฒนาสภาพแวดล้อมที่ ทำงาน ที่นำไปใช้ปฏิบัติได้ จริง - เกิดสภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงานที่เอื้อ ประโยชน์ให้แก่บุคลากร</p>	<p>- กลุ่มงานยุทธศาสตร์ - กลุ่มงานประสานฯ - กลุ่มงานส่งเสริมฯ - กลุ่มงานสารสนเทศฯ - สพอ.๕ อำเภอ</p>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด (๘)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดระนอง

นโยบาย/แนวทาง/ มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นสรุปผล	สรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด และเตรียมความพร้อมในการติดตาม ประเมินผลคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาชุมชนใส่สะอาดประจำปี ๒๕๖๕	ก.ค. - ส.ค. ๖๕	มีสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด	- สรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินผลระดับเขตตรวจฯ ต่อไป	กลุ่มงานประสานฯ